



纠歪风 树正气

姜玉多

董主席在日常工作中反复强调，我们要凝聚正能量，务必纠治歪风邪气，涵养清风正气。工作生活中要上下凝聚一条心，拧成一股绳，做到令行禁止，一切行动听指挥。

对集团的发展进程而言，歪风邪气仿若一场悄无声息却贻害无穷的“阴霾”，像慢性毒药一样，一点一点地蛀蚀着集团健康发展的根基，给集团的稳定与繁荣带来负面影响。

一旦歪风邪气在集团内部滋生蔓延，就会冲击员工的工作积极性以及团队的凝聚力。私下里的抱怨、诋毁等负面言论，恰似具有超强传染力的病毒，呈燎原之势肆意扩散，致使员工原本聚焦于工作的注意力逐渐分散、偏离。往昔那积极奋进、活力四溢的工作氛围被搅扰得混沌不堪，成员之间的信任基石与协作纽带在这股歪

风的持续侵蚀下，变得脆弱不堪。诸如在集团承接某些具体项目的推进过程中，部分员工受到歪风邪气的蛊惑，在私下里对既定的项目安排妄加非议，直接导致了信息传递受阻、沟通不畅，这极大地挫伤了整个团队的士气与斗志，使团队的向心力和战斗力大打折扣。集团长期以来悉心培育并倡导的“以公司为家”的核心经营理念，将遭受重创后，集团形象就会受损，不仅会降低集团的经济效益，而且从长远来看，最终也会不可避免地波及员工的切身利益，导致工资待遇受到影响甚至降低。

再者，聚焦于集团的管理秩序层面，歪风邪气无疑是一种公然挑衅且极具破坏力的不稳定因素。部分员工为了满足一己之私，不择手段地通过不正当途径在集团内部拉帮结派，勾连成一个个盘根错节的

利益小团体。

在此关键之际，分公司的负责人作为团队的一把手，更应当勇挑重担，在整治歪风邪气的战场上冲锋在前、身体力行。一把手身处关键领导岗位，一言一行皆成为员工关注和效仿的焦点，具有强大而深远的示范引领效应。一把手必须时刻保持如临深渊、如履薄冰的高度警觉，坚决不说任何违背集团原则、有损集团形象的话，坚决不做任何违背集团理念、有损集团利益的事，坚决杜绝任何消极怠工、敷衍塞责的行为。一把手不仅要在思想意识的深层领域深刻领悟到纠治歪风邪气的重要性和紧迫性，更要在实际行动中坚定不移地真抓实干、雷厉风行。身为领导，既然承蒙主席的信任与重托，被委以重要岗位，就理应承担高度的责任感，为集团的发展、为老板的期望负责。而从更深层次

的意义上来说，为集团的繁荣稳定负责，实际上也是在为自己的职业生涯和个人声誉负责。

在日常的管理实践过程中，切不可因害怕得罪人而畏首畏尾、裹足不前，相反，要秉持公正无私的态度，敢于直面问题，对于那些蓄意破坏集团风气、违反规章制度不良行为，要果断采取措施予以坚决纠正和严厉惩处。以实际行动向全体员工彰显集团对于歪风邪气零容忍的坚定决心和强硬态度，进而引领员工树立正确的价值观和职业操守，营造出风清气正、积极向上的优良工作环境。要充分激发团队的正能量，带动整个团队奋勇向前、积极进取，为集团的健康可持续发展保驾护航，助力集团在充满挑战与机遇的商业海洋中披荆斩棘、乘风破浪，稳健地驶向更加辉煌灿烂的明天！

孙文志是集团深通公司总经理孙强的爷爷，至今已93岁高龄。当年董主席辞去公职开始做生意的时候，一次不经意的交往，让他俩觉得彼此情投意合，有共同语言。董主席在以后生产经营中一遇到财务管理、市场营销等方面的问题，就去向他请教，每次他都给予热心指点。虽然都是些点滴小事，却在董主席心里打下深刻的烙印。

感恩是良知。随着集团的发展壮大，董主席对孙文志一直没有忘怀，感恩之情

犹如孟尝君的“涌泉”一样，汩汩流淌，源源不断。从十几年前到现在，坚持每月给老人发放养老金1.5万元。除此之外，还常年供应有机大米、白面、豆油，每天配送南范农场生产的有机牛奶、鸡蛋和蔬菜。逢年过节或听说老人家生病了，董主席哪怕再忙，也要带着礼品登门探望，嘘

涌泉回报滴水恩

刘万钧

寒问暖。赶上孙强到北京总部开会或办事，走的时候董主席总是不忘给他爷爷带点好吃好喝的，有时宁可自己不吃，也要送给老人家。

唐山经常有朋友来集团带点螃蟹、大虾等海鲜，每次董主席都不忘给孙文志送点。一次，有个朋友又带来一些海鲜，秘书照例分出几份，有食堂用的，有送朋友的，还有给自家孩子的。董主席知道后，吩咐秘书给孙强的爷爷送一份，正好孙强在集团开会，散会后就带回去了。秘书听后面一脸无奈，解释说都已经分好了，没有多余的了。主席想了想说：那就把给孩子的那份留下来吧，我们要先敬老后爱小。

望着这些吃不完、用不尽又满载感恩之情的各种物品，孙文志老人经常向亲朋好友发说：“配永真是个大好人啊！别人对

他的一点好，总是在心上永远记着！”现在，老人家虽然90多岁了，但身体尚好，春光满面。

董主席还把感恩之情，传递到孙文志老人的孙子这代。孙强2005年渤海大学毕业后，在他爷爷的坚持下，放弃了去体制内工作的机会，毅然选择了董氏集团，选择了董主席。在董主席的悉心关怀培养下，孙强从集团办公室干事做起，逐渐成长为集团秘书、深通公司副总经理和总经理。而且董主席还给孙强在北京三环内好位置全款买了一套楼房，落上了北京户口。

施恩之心，人当有之；感恩之人，世皆敬之；积善之家，必有余庆。用饮水思源、心存大爱的情感去奉献和慰藉别人，必然得到丰厚的回报。是啊，董氏集团这棵参天大树，不正是在董主席感恩之心滋养润泽下，才变得越发枝稠叶茂么！



面对大量“垃圾食品”走上餐桌—— 集团投巨资实施“健康计划” 确保员工饮食安全

本报记者 王文阁

时下，许多不良商家利欲熏心，为赚钱不择手段。导致垃圾食品、毒食品充斥市场。人们往往不明真相，贪图一时口快，疯狂点外卖，吃小摊、小店食品，不按时休息、黑白颠倒，透支身体。致使大批人群过早患上各种疾病，且病情怪异，患病人群年纪也越来越小。

这是世界的未来之痛，食品直接毁坏了青少年，让他们更早丧失了健康，扛不起生活的重任。这绝非危言耸听，身边的事件一起接一起，患怪病的、患不治之症的比比皆是，令人毛骨悚然。

集团身边人就有众多事例：秘书班杨芯雨因体假在家点外卖、吃饭店，几天就

把自己变成了“熊猫脸”，不敢见人；张云雷在家吃垃圾食品，体重达210斤，浑身无力、没有精神，小小年纪老气横秋，愁坏了他的父母。直到董主席把他弄到身边工作，吃上有机食品，才转变了他的人生，身体恢复了常态；年轻人郭平、张云会、孙住鑫等等，来董氏前都是因吃“毒食品”身体有各种不适，到董氏后才转为健康人。而坚持吃董氏有机食品的老员工，身体都越来越好。如73岁的大姐王部长、徐林、刘万钧等一批在集团十几年的老员工，不但没有衰老，反而越发有精神、有活力、有干劲，还延缓了衰老。

在董氏集团工作的都是有福之人，而

社会上芸芸众生就没有那么幸运了，身体不断受到垃圾食品的严重伤害，这种状况如不能及时扭转，将给人类酿成更大悲剧。

董主席在多年以前就看透了这个问题，并站在这一高度全力拯救受害者，倾心打造绿色有机食品“新高地”。投入巨资在全国建设十余家农场基地，自制一整套有机食品生产体系、规程，并严格操作执行。所属农场统一标准，不用一粒化肥、不打一滴农药，人工除草、生物灭虫，犁耕刀割、全程人工，培肥地力、恢复原貌……仅此，集团先后无偿投入数十亿巨资，为有机食品提升“纯度”、打造样板，为国人健康、为人类未来勇于担当，

不求回报！

董主席要求集团全面落实“强制健康计划”，各单位要按照集团提供的模式，建立有机食品连锁超市，把集团生产的米、面、油、酒、酱油、醋、腐乳、挂面、花生、山楂等有机食品，统一做好标识，摆上货架，让广大员工和家属都能享用到；集团不惜巨资，充分储备有机粮食、饮用水等必备食品，集团成为员工的稳固靠山、坚实保障。

在人类健康饮食受到极大挑战的时候，董主席果敢站出来，怜悯众生、心系员工，不惜牺牲自己利益，实施“健康计划”，这是人类的福音！

一封感谢信 难舍感恩情

编者按：集团小车队队长张建明和爱人韩玉芝、儿子张云雷及两个侄子张云会、韩金明都是集团总部员工，也是董氏理念和董氏有机食品最大的受益者。张云雷以前在外地打工，作息不规律，熬夜玩手机，经常点外卖吃垃圾食品，身体虚胖，头发稀疏，干活没精神头。而且不愿和父母沟通，性格越发孤僻。来到集团短短几个月的时间，一日三餐吃有机食品，与大家一起愉快地工作和生活，身体变瘦了，头发长密了，性格开朗了，有时间就和爸妈说说话、聊聊天，找

回了一家人团圆和美的至爱亲情。韩金明过去在家里不爱劳动，到集团工作后，在董主席的言传身教下，懂得了敬老孝亲，回家休假起早贪黑地帮助父母干活了，人也变得成熟了。

近日，回收公司撤点减员，韩玉芝就自己工作去留问题，给董主席发了微信，对主席和夫人给与他们一家人的关心爱护致敬感谢。微信语言亲切，朴实无华，深刻表达了韩玉芝对董主席的感恩之心，对几个孩子成长的欣慰之情，对集团难舍难分的眷恋之意

主席早上好！

谢谢您对我们一家人的照顾，给我们就业的机会。现在驿站都关了，不知道咱们公司还有需要人的岗位没有。在咱们公司吃有机食品，身体健康，董氏理念已深深刻进骨子里。去外面谋生活有点舍不得你们，我想去外面找工作不可能再遇到您和夫人这样的，一心为大伙身体健康着想，修好积德的好领导……

如果没有，我就去外面谋个事儿做，儿子在您身边工作我也放心了。我看到儿子的转变，是您和夫人救了我那个误入歧途的儿子，不仅给他就业的机会，还像父亲那样时刻教导着所有的孩子们，小树不修剪难成材，没有规矩不成方圆。

俗话说，近朱者赤，近墨者黑。跟对人很重要，张建明和孩子们跟着您干我放心。这是多少钱都买不到的心安，您一心为员工们生计，孩子们的成长操碎了心，您和夫人坚持每天早上让员工们做操，担心员工们的身体健康，您就象一个家的大家长那样，时刻关注着每一个员工。在这个大家庭里，我感受到家的温暖，也许这就是缘分，有缘才能相见，有缘才能结识，有缘才能共同发展。主席免费让我们吃着有机食品，在这样的大家庭里生活真好。

谢谢您和夫人对孩子们的关爱和教导，感恩遇见我生命中的贵人，感恩遇见。我代表家人对您和夫人表示衷心的感谢！衷心的祝愿您和夫人及家人身体健康，万事如意，心想事成，事业更上一层楼！

韩玉芝

2025年1月3日

在董氏集团总部，有个令人羡慕的“幸福之家”。户主是张建明，集团司机班班长，她爱人韩玉芝，在集团回收公司工作，儿子张云雷是总部厨师班厨师，还有张建明的侄子张云会、韩玉芝的侄子韩金明都在集团就业。

一家人在董氏集团其乐融融。韩玉芝几次在集团分享会上都掩饰不住心中的喜悦。她说，他们一家人因食用有机食品，身体都好，精力充沛，干劲也非常高。特别是董主席挽救了她儿子张云雷。之前云雷身体不好，整天无精打采的，生活方式不健康，总吃垃圾食品，体重210斤，眼瞅着孩子就废了。董主席把他调到总部厨师班，使他发生了根本变化。吃有机食品，工作、生活有规律，体重下降几十斤，重现青春活力。不仅身体发生了巨变，还有一份不菲的收入，可以想象，当妈的得乐成啥样啊！

在12楼我早晚经常见到她，总是笑呵呵地，眼里很有活。或观察一下走廊里的花盆，如有缺水的就及时补上；或看看公用场所灯光有没有忘记关闭的，或地面有临时弄脏的也都随手处理一下……这些细节看似平凡，但却是一个主人翁精神和心气的具体体现。

张建明更是兢兢业业，把车辆安排的有条不紊，而且对乘车人需求和咨询总是那么的热心，我多次乘坐送饭车去朝阳和上方山基地采访，他

每次都安排得恰到好处，让人感到很温暖。在单位的各项劳动中，他总是挑重担干重活，搭棚子、搬砖、挪花盆等都是如此。

想起夏天时候，天气非常热，几乎每次去104回收站都少不了他。他认真地按着董主席要求，挑选回收旧物，把有价值的东西全部回收过来。在总部储存室拖地、收拾卫生、搬运蔬菜、灌水等总能看到他的身影，他工作着，脸上总是带着笑容……

张云雷相对寡言，但活计却干得实实在在，身边的同事都说他朴实无

华，用心工作，这确实不假。因生活规律的改变，他身体越发强壮，精力开始旺盛，头发也有所增加了。他不善语言表达，而是用实际行动来感谢董主席的大恩大德……

张云会、韩金明也都是如此，到集团后身体越来越好，原来的一些病症都好了，他们感恩董主席，任劳任怨，干劲高涨，精神十足。

这是个充满幸福感的“小家庭”，他们的幸福是董氏集团这个“大家庭”给予的，是董主席给予的，我们每个人都为他们感到无比幸福！

集团总部有个「幸福之家」

本报记者 王文阁

集团召开中层以上领导会议 要求全面提升工作质量

本报记者 刘万钧 王文阁

2024年12月31日，集团召开会议，对重点工作进行了全面部署，集团所属公司领导参会。会议观看了集团总部员工集合队列，参观了员工房间储水、储水库房和打背包演示等。董主席和副总经理王凤英、主席助理姜玉多就做好下步工作分别做了讲话。

会议认为，去年以来，集团按照董主席的指示，不惜投入巨大财力物力和人力，购买储备了大量的粮食、禽畜、副食、淡水等物资，为广大员工及家属健康提供了可靠保障。特别是集团总部，近一阶段每天早晨按照军事化管理要求，集体做操，锻炼身体；每天晚饭后组织人员灌水，组装机架规范摆放。库房空间充分利用，管理井然有序，令人耳目一新。

会议指出，要强化经营、储备、健康和纪律等方面的管理，要辞退不守纪律、不听招呼、不干实事的人，精简队伍，保留精干。加强经营管理：一是落实好承包制。所有工作必须承包，要和员工工资、

奖金挂钩，把承包措施落实到位，让员工和员工连心连利、员工和企业连心连利，不能再吃“大锅饭”。二是落实好货币化管理。凡事都拿钱来衡量，建立健全和严格遵守物、钱、账流转程序。三是落实好日记日算。在承包的基础上明确工作任务，做好指标分解，把任务包给员工，实行计件工资。记清楚每天干多少活、挣多少钱。确保多劳多得，解决出工不出力、出力不出活和干多干少一个样的问题。四是落实好军事化管理。要建立管理制度，严格纪律约束。每位员工都要以军人标准和素质要求自己、管理自己，做到令行禁止，一呼百应。抓好物资储备。各单位要把所有的场地、厂房和办公室等各个房屋的空间充分利用起来，都要有自己的物资库，一定要把储备淡水坚持下去。

落实好“强制健康计划”和“强制理财计划”。各单位要按照集团提供的模式，建立有机食品连锁超市，把集团生产的米、面、油、酒、酱油、醋、腐乳、挂面、花

生、山楂等有机食品，统一做好标识，摆上货架，让广大员工和家属都能享用到；凡是员工使用集团的东西都要交押金，每年按5%计算利息，4年后连本带利全部返还。改善住宿环境和食堂伙食，招待好外来办事人员；给来卖粮、拉货的司乘人员提供热乎适口的有机餐，确保大家工作顺心、吃的放心、住的舒心，营造集团良好形象。各单位要向总部员工看齐，每周双休改成单休，周六照常上班。落实领导责任。经营管理和“强制健康计划”、“强制理财计划”由王凤英负责，物资储备和军事化管理由姜玉多负责。建立功劳簿制度。各单位都要建立员工功劳簿，记录好每名员工的工作任务、完成时限、质量标准以及取得哪些成绩、有啥贡献、存在什么问题、下步如何改进等。这既是对员工的鼓励和鞭策，也是奖优罚劣的依据。

会议要求，要深刻认识到，搞好物资储备是董主席对广大员工和家属的特别关爱，体现了董氏集团一家亲的深厚情谊。

有了充足的物资储备，才能有备无患。各级领导要增强忧患意识、责任意识、节俭意识和主人翁意识，把董主席讲话和会议精神宣传到基层、落实到行动上。要大力提倡勤俭节约，珍惜资源，反对浪费，人人争做节俭的模范；要加强对员工的思想教育和行为管理，敢于担当，敢于碰硬，不怕得罪人，在其位谋其政，对歪风邪气“零容忍”。要树立忠于企业、忠诚董主席的思想觉悟，珍惜在董氏集团的工作机会，珍惜来之不易的工作岗位。要严于律己，不忘感恩，胸怀大局，脚踏实地，高标准完成各项任务。要加强检查督促，推进工作落实，做到有部署有检查，件件有回声，事事有结果。明确责任，兑现奖惩。

2025年已经开始了。新的一年将是形势更复杂、挑战更严峻的一年，也是我们锚定目标，以大落实促进再提高的一年。我们要在董主席的领导下，精诚团结，全力以赴，争分夺秒，劳而苦干，赢得新年开门红、全年大发展！

集团对所属单位管理工作提出严格要求 强化管理处罚 人人签订责任书

本报记者 徐林 王文阁

新年伊始，春节将至。为确保集团财产和员工安全，祥和过“两节”，集团对所属单位管理工作提出新要求，各地要不折不扣、严格执行，不可触碰和逾越红线。

加强防火安全管理，层层落实安全防火责任。按照“谁主管、谁负责”的原则，集团所属各单位负责本管理区域的安全防火工作，一把手是第一责任人，主管领导是第二责任人，在具体岗位和防火范围内的员工为具体责任者。各单位要明确责任，因地制宜制定和完善各项安全防火制度，一级抓一级，层层落实，责任到人，并签订安全防火责任书。各单位一把手与集团签订安全防火责任书。重点部位要严格控制，对易燃易爆物品如木柴堆、草料库等重点看护。

办公室、宿舍等室内安全用电是安全防火的重点。节日期间和大风天气要注意加强巡查。用火地点必须有安全防火措施。对吸烟人员加强教育和管理。各单位必须制定完善的安全防火值班制度、巡查制度和火灾上报制度，并严格落实。

严格安全防火奖惩。集团将对不服从命令、疏于管理、发生火灾事故的责任人进行重罚。每发生一次安全防火事故至少处罚第一责任人10000元，第二责任人5000元，具体责任者视情处罚。对隐瞒不报或给公司造成重大损失的责任者，视情况加重处罚。对安全防火工作做得好的单位，集团视情进行奖励。各单位及全体员工都要高度重视安全防火工作。把各项防火措施落实到位，责任到人，确保万无一失。

要求各单位所有库房必须严格执行库房管理制度，完善防盗措施。做到出入库手续完备，账物相符。落实人防、技防、物防相结合的防盗措施，应入库管理的物品必须入库管理。各单位回收的物品要及时登记入账，明确管理责任人，分类存放，统一管理使用，严禁发生随意放置、丢弃现象。完善办公用品的管理。公司分配给员工使用管理的办公用品，公司要登记备案，由使用者负责看管，严防丢失。加强调运物资的管理。严格调运审批手续，做到出库方有单据，运输方有监督，入库方

有验收。调运物品的品种、质量和数量做到前后一致，相互吻合。

对盗窃公司财物零容忍。员工个人购买物品在公司使用的，要有票据并上报备案。对盗窃公司财物的员工，视情节轻重处罚当事人200-5000元，并赔偿公司的损失，严重者给予开除。私拿私用公司回收物品的，按盗窃行为处罚。对举报盗窃行为有功者予以保密和嘉奖。

加强员工住宿管理，杜绝住宿安全隐患，确保员工人身和公司财产安全。住宿员工必须保持宿舍内清洁卫生。床铺、被褥、衣物、鞋帽、餐具、洗漱品等个人物品保持整洁干净，放置有序。

宿舍执行员工轮流值日制度。推选宿舍长1名，全员参与轮流值日，互相监督，保持本宿舍和公厕的清洁卫生，宿舍内禁止乱扔杂物。宿舍内必须遵纪守法，严禁随地吐痰、严禁吸烟、严禁饮酒酗酒，禁止任何形式的赌博活动。发现在宿舍吸烟者每次罚款200元，聚众赌博者每次罚款1000元，造成恶劣影响者加倍处罚。坚持文明住宿。保持安静，不准大声喧哗、吵

闹影响他人，禁止穿拖鞋、裤衩、背心或裸臂出宿舍活动。发现住宿不文明行为，经劝阻不改者每次罚款200元。宿舍内节约用电，确保用电安全。严禁为电动车电池充电，禁用大功率电器，禁止宿舍内用电或气制做饭。人走电断，保证用电安全。擅自在宿舍做饭者每次罚款2000元并没收用具；私自使用大功率电器，室内给电动车充电每次罚款2000元，发生事故的视情加倍处罚，宿舍无人灯亮或插电褥子、开电风扇的每次罚当事人200元，责任不清的处罚宿舍长。按需取餐，杜绝浪费，禁止丢弃剩菜剩饭。发现宿舍有丢弃饭菜，每次处罚当事人500元。宿舍内设施由公司统一配备，员工要爱护宿舍内公共物品，一旦损坏，照价赔偿。个人物品拿到宿舍使用必须经主管领导批准，否则不准带入宿舍。

不应在宿舍放置和使用的物品必须及时清出，回收的公司物品不得随意放入宿舍或私自使用，否则视为偷盗行为。私拿公司物品在宿舍存放或使用的，每发现一次罚款2000元。