



珍视董氏缘分 深植感恩情怀

姜玉多

前段时间，董主席为员工们精心筹备了板栗、沃柑、苹果和酸梨。这份饱含关怀与温暖的珍贵礼物，承载着对员工的深深情谊，本应收获大家的满心欢喜与诚挚感激。然而，令人遗憾的是，个别员工却将目光紧紧盯在水果的表面，抛出“是不是快到期了”、“是不是吃不了了，才给我发的”等质疑，完全忽视了这份礼物背后的深厚情感与美好期许。这一现象如同一记警钟，促使我们反思：在面对他人的善意时，我们是否真正做到了心怀感恩？

感恩，是中华民族传承千年的传统美德，深深融入我们民族

的精神血脉，世世代代滋养着我们的心灵。从古老诗词“谁言寸草心，报得三春晖”的深情吟唱，到民间对滴水之恩涌泉相报的执着坚守，感恩文化如同一盏明灯，照亮我们的精神世界。董主席的这一馈赠，远非普通水果那般简单。它是对员工日常辛勤劳作的高度肯定，是对大家在公司发展过程中勇往直前、披荆斩棘的诚挚敬意，更是对员工及其家人未来生活的美好祝愿。

当我们双手接过这份礼物，一股暖流理应涌上心头。带着这份关怀回到家中，与家人围坐在一起，分享这些水果。那一刻，欢声笑语在房间里回荡，

这份特殊的礼物让家庭氛围变得更加温馨和睦。每一颗饱满的板栗、每一个金黄的沃柑，都凝聚着董主席对员工的牵挂与关爱，宛如春日里的暖阳，驱散生活的阴霾，温暖着每一个人的心。此刻，我们更应珍惜当下，铭记这份来自工作与生活的双重馈赠。

然而，在现实生活中，总有一些人对身边的善意熟视无睹，将他人的付出视为理所当然。他们只关注事物的表面，却忽略了背后所蕴含的真诚与善意。这种消极的心态，不仅使他们错失了生活中许多美好的瞬间，也让自己的内心变得愈发狭隘和冷漠。

就如这次水果发放一事，个别员工仅凭无端的猜疑，就轻易否定了董主席的一片苦心，不仅伤害了他人的感情，也辜负了公司的关爱。他们忘却了珍惜当下，让原本温暖的时刻蒙上了阴影。

懂得感恩，不仅仅能让我们更加深刻地领略生活的美好，还能极大地增强团队的凝聚力和向心力。当我们对他人的付出心怀感激时，就会自然而然地珍惜身边的人和事，更愿意为团队的发展贡献自己的力量。在一个充满感恩的团队里，成员之间相互理解、相互支持，彼此的信任与协作能够汇聚成一股强大的合力，

推动团队不断向前发展。相反，如果每个人都只关心自己的利益，对他人的付出充耳不闻，团队就会像一盘散沙，缺乏凝聚力和战斗力，难以在激烈的竞争中取得长远的进步。

我们应当将感恩转化为实际行动。以更加饱满的热情和严谨的态度投入到工作中，不断提升工作效率，创造更多的价值，以此回报主席的关爱与信任。珍惜在集团公司工作的机会，以高度的责任感和使命感，为公司的发展添砖加瓦。在生活中，善待身边的每一个人，将这份温暖与善意传递出去，积极营造一个充满爱的社会环境。

说者可恨 闻者痛心

玉印公司 轩东梅

近期，公司为大家发放了沃柑、梨和板栗等福利，这本是一片关爱之心，却听到一些关于福利质量的抱怨，说者可恨，闻者痛心。

或许这次的福利在品质上未能达到每个人心中的完美标准，但这背后是老板满满的心意。我们不能因为一点瑕疵，就忽视了他为企业发展、为保障我们生计所付出的诸多努力。回想过往，老板为了扩大企业规模，四处奔波寻找商机，承受着巨大的压力，只为给我们创造更好的工作条件和发展空间。在当前全国经济形势严峻，众多企业纷纷关门倒闭的大环境下，董主席始终将员工利益放在首位。为了让每位员工有稳定的工作，

他毅然接受亏损，坚决不减员下岗，按时发放工资，这份勇气和担当，实属不易。

一个企业的稳定发展，离不开每一位员工与老板的携手共进。在困难时期，更应相互理解、相互支持。当我们只盯着福利的些许不足，一味抱怨甚至恶语相向时，不仅伤害了老板的良苦用心，更破坏了企业内部的和谐氛围。

感恩，是一种美德，更是一种力量。用积极的心态看待公司给予的一切，以感恩之心回报老板的付出。只有我们团结一致，形成良好的舆论导向，共同为企业发展努力，才能携手度过难关，迎来企业更美好的明天！

向善之心常在

胡成斌

集团好心好意给员工发放福利，大家都满心欢喜，深怀感恩之心分享，却有个别人得了便宜还卖乖，非但感恩道谢，而是说三道四。对于这种行为，我们要坚决反对和谴责，对这种没有良心的行为说不！这种人是不配在董氏集团工作。集团发放福利，是为大家送上一份温暖，这份心意是真挚的，我们不要身在福中不知福。

我们要感恩董主席。在经历全球金融危机和三年疫情，经济形势低迷的情况下，带领我们披荆斩棘，负重前行，千方百计想办法扩大生产，保障我们有活干、有钱赚，每年都能领到足额的工资，从来没有拖欠一分钱。这样有担当、讲信誉的企业能有多少；这样有作为、爱员工的老板上哪去找？

我们要学会感恩。我们不能忘记，滴水之恩涌泉相报的道理。我们不能以点带面，歪曲事实，否定一切。目前有多少企业倒闭破产，老板跑路，个人挣的钱打了水漂；有多少工人下岗失业，还不起车贷房贷跳楼自杀；有多少研究生、博士后等学历的人找不到工作，甚至自降身价跑滴滴、送外卖。而我们身在董氏集团是何等幸运！

我们要学会感恩，珍惜来之不易的工作机会，以实际行动回报公司、回报老板。在董主席带领下，携起手来，心往一处想，劲往一处使，为企业发展贡献自己的力量，共同维护好企业形象，树立企兴我荣、企衰我耻的思想，共同创造集团更加美好的明天。

不能端起碗吃饭 放下筷子骂娘

马矿洗煤厂 刘健权

我在4月1日早班前会上，就有的单位个别人对前些日子集团发放的水果、蔬菜，说的一些怪话、不好听的话，谈了自己的看法。

说老实话，这么多年老板和集团对职工是多么的关心和照顾，时不时就发放有机食品，不管大家贡献大小，人人都有份。而个别人对此还说三道四，真是太不应该，太气人，太过分了！这样的人还有良心吗？

目前所有的行业都不景气，绝大多数企业经营都相当低迷，煤炭企业更是如此。现在煤炭市场是天天降价，咱们煤场堆的到处都是煤，压着货卖不出去，就是卖出点也是赔钱，生产也难以维持。尽管如此，我们都在天天上上班，按月正常开支呢，别的企业早就停产放假了，不放假也是轮着上班，一个月上半个月的班。有的企业大幅度减人裁人，基本工资都保不了，更别

说什么奖金、福利了。

董主席和集团对待员工是什么样，大家心里都清楚。企业这么困难，我们还能正常上班，不洗那么多的煤，就做一些垃圾分类、刷瓶子、灌点水、干点杂活。企业宁可赔钱也这样做，不就是为了让大家都能上班，保证一家人的基本生活吗。我们在这样的企业工作，遇到这样的老板，简直就是烧高香了。

说个类似的例子。我们在家里，有可能也会遇到亲戚朋友或者儿女给买的或者送的东西，个别有坏的或者过期的东西，甚至有自己不喜欢的，大家如何对待？同样道理，老板舍不得吃、舍不得喝，却给我们普通员工发这么多东西。这么多东西难免会有一些小的问题，我们也应该怎样正确看待它、理解它，这是老板企业对咱们员工的感情在里面呢，它远远大于东西的实际价值。而有的人却不通情达理，胡

言乱语，确实是错误的，说明他人品有问题，太没有人情味，值得我们大家唾弃。

董主席这么多年来始终在方方面面关心员工，照顾员工。从关心员工健康来说，不单是发绿色食品东西，还嘱咐员工不要吃垃圾食品，不要肥胖了，要坚持锻炼身体，真是苦口婆心，哪一个企业的老板这样做啊。别的企业老板肯定是你来我企业打工就是给我干活，还管你身体如何，不管你吃啥东西，你不好好干就走人，企业效益不好我就关门，你就走人而已。

董氏集团不愧是兄弟公司，老板是拿员工真的当兄弟来看待，反过来。我们的员工是不是也这样对待老板、对待企业呢？我想，我们也应该把老板当做家里人，当做一个大家长来看待，他就是企业这条大船的掌舵人，多么操心费力，承担多么大的压力，来维持这个企业，维持这条船前行，不舍得丢下我们这些员工，给我们提

供挣钱养家糊口的平台。我们没有什么具体的东西给老板或者给企业，但是我们有一颗感恩的心，有高度的责任心啊，咱们可以听话啊，老板指到哪里咱们就打到哪里，让咱们做啥咱们就去做啥，把它做好，让老板放心。

我常在班前会说，我们洗煤厂是一个集体，任何人都离不开企业这个平台，我们不会干别的工作，只会围着洗煤这个工作转。我们要珍惜老板给提供的这个平台，大家一定要在这个平台上“抱团取暖”，只有这样才能发挥各自的本事，体现出每个人的价值。虽然这件事情没有出现在洗煤厂员工身上，但是我们一定要举一反三，绝对不允许出现不知道感恩的现象发生，更不要出现“端起碗来吃饭，放下筷子骂娘”的问题，都要积极干好本职工作，做出好的成绩，回报董主席以及企业对我们的厚爱。

心怀感恩 共克时艰

玉印公司 徐升

当下，经济大环境十分严峻，不少企业在困境中挣扎，许多没能撑住，纷纷倒闭。集团在董主席的英明带领下，不仅活下来，各项事业还呈现一派蒸蒸日上的繁荣景象。董主席一心为大家着想，保障每位员工有稳定的工作，能挣钱养家，这份坚守与付出，值得我们感恩。

前段时间，集团为表达对大家的关怀，发放了沃柑、冻梨和板栗作为福利。可部分员工不但不领情，还对福利质量百般挑剔，甚至骂街。这不仅伤害了老板的一片苦心，也破坏了公司的和谐氛围。老板发放福利，是对大家工作的认可，是传递公司的温暖。俗话说，给是人情，不给也是本分，并非理所当然，更不应成为一些人肆意诋毁指责的对象。

我们不妨换位思考，董主席为维持集团运营，每天都是殚精竭虑，既要研究集团发展战略、又要亲自找资

金跑项目，操心费力担风险。为了不拖欠工资，他绞尽脑汁；为给大家更好的工作环境与待遇，他苦心经营。他所做的一切，都是为了公司这个大家庭，为了每一位员工。

公司如同大海中航行的船，老板是船长，员工是水手。只有齐心协力，船才能顺利驶向彼岸。要是每个人只盯着眼前小利，因福利质量就抱怨、指责，忽视老板的付出与公司的整体利益，那公司很可能迷失方向，陷入危机。一旦公司经营不善，我们都会失去这份稳定的工作。

感恩是美德，更是责任。我们要珍惜现有的工作机会，感恩董主席的付出。公司发展得好，我们才有更好的未来。从现在开始，让我们摒弃抱怨，心怀感恩，以更积极的态度投入工作。主动承担更多责任，提高工作效率，为公司创造更多价值。

前段时间，集团为大家发放沃柑，梨，板栗等福利后，有个别员工对其品质提出质疑，甚至出现情绪化议论。对此，作为与大家并肩奋战的一员，我觉得这些声音的背后，既反映了个别人的思想态度和思想觉悟，其中也包含着对企业的关心和期待。我们需以理性眼光全局，以感恩之心看到集团、看到董主席的付出。

在全国企业注销量同比激增，企业裁员高居不下的情况下，董主席仍然坚持不裁员保岗位，坚

守护好我们的大家庭

林广文

持按月足额发放工资，增加福利送温暖，春节前后为广大职工发放了大米，面粉，牛肉，沃柑，板栗，冻梨等食品。当我们手捧福利时，更应看到董主席对大家

的关心关爱，更应该看到董主席对集团的坚守与责任。

企业不是坚不可摧的堡垒，而是由我们每位员工用责任与温

情浇注的生命共同体。当寒潮来袭时，抱怨如同冷风会让我们瑟瑟发抖，而感恩与行动才是抱团取暖的火种。

让我们少一分挑剔，多一份体谅；少一句抱怨，多一份担当。毕竟坚守好董氏集团这个让我们安身立命的大家庭，才是对彼此最深沉的爱护。

能从内心深处意识到，正是因为老板尽心力地工作，企业才有今天的发展；正是老板的谆谆教诲，我们才有所进步，才会心中坦荡。

真正的感恩是真诚的，发自内心的，不是为了某种目的迎合他人情假意。感恩并不仅仅有利于企业和老板。对于个人来说，感恩是富裕的人生，它是一种深刻的感受，能够增强个人的魅力，开启神奇的力量之门，发掘出无穷的智能。感恩也像其它受人欢迎的特质一样，是一种习惯和态度。感恩没有成本付出，却是一项重大的投资，我们永远都要感恩董氏集团，感恩董主席！

学会感恩才有富裕的人生

马矿公司 杜兴华

感恩不仅仅是一种美德，也是一个人之所以为人的基本条件。人们可以为一个陌路人的点滴帮助而感激不尽，却无视朝夕相处的企业种种恩惠，将一切视之为理所当然。这是将一个做人的基本条件完全背弃的表现。员工和企业老板之间的关系，不仅仅是雇用和被雇用的契约关系。从情感的角度，也有一份感情和友谊；从个人发展角度看，我们更要感恩企业这个施展才华的平台；从

老板的付出上看，老板为我们担负了更多的责任，我们更要感恩老板！

时常怀有感恩的心情，你会变得更谦和、可敬且高尚。每天都用几分钟时间思考，为自己能有幸成为董氏集团一员而感恩，为自己能遇到这样一位老板而感恩。所有的事情都是相对的，不论你遇到多么恶劣的情况。与溜须拍马不同，感恩是自然的情感流露，是不求回报的。我们

我吃到东北冻梨了

马矿公司 金红月

做为董氏集团的一名员工，我天天能感受到生活的幸福。遇上董主席是我最大的幸运，也是我们全家人的幸运。感触最深的就是一人进董氏，全家保健康。

在董主席的亲切关怀下，集团每一位员工及家属都能经常吃到董氏集团绿色环保的有机食品，从米面油到酱油醋及蔬菜，馒头，肉类，水果，从海南的香蕉到东北的冻梨，样样都有。不仅每一位员工吃到了集团的健康有机食品，每一位员工家属也感受到了董主席的亲切关怀。做为集团的一员，我们是幸运的，每一位员工家属是幸福的。

我已经多年没吃过正宗的东北冻梨了，今年如愿以偿了。董主席发给我们的东北冻梨，肉质细腻雪白，就是小时候在东北吃过的味道。唐山这边没有，偶尔从市场买点儿回家一吃，完全不是那个东北冻梨的味道。托集团的福，托主席的福，今年我可是解馋了。还有沃柑，甜度、酸度恰到好处，比市场卖的味道要好几倍，还可以做罐头。市场卖的不能煮着吃，太苦。我家把沃

柑煮了，做成罐头，可以慢慢吃、天天吃。尤其是我老妈妈，每天一小碗，又祛火，又补充营养，每次吃的时候就夸咱们集团，夸董主席，也天天嘱咐我一定要好好工作，来报答董主席。

长期食用董主席给我们提供的绿色有机食品，我和家人的身体不知不觉中发生着可喜的变化。对我来说，原来虚弱的身体变强了，精力也更加旺盛了，特别是我的气色明显变好了，以前的老同事见了都说我年轻多了，这都是绿色有机食品的功劳。还有，我的家人也受益于有机绿色食品。我爱人有胆囊炎，很长一段时间受到疾病的困扰，吃了董主席发给我们的绿色有机食品以来，症状逐渐好转。因为多吃绿色食物可以降低血液中的胆固醇，现在已经不用吃药，全靠食品来调节，这更是集团绿色有机食品的功劳。

共筑企业美好未来

马矿公司 边路飞

近期，公司发放沃柑、梨和板栗等福利后，有的员工对福利质量表示不满，甚至出现骂街现象，这一情况令人痛心。在全国经济形势严峻、众多企业纷纷倒闭的大环境下，我们更应珍惜当下，感恩老板为大家所付出的努力。

当下的全国经济形势不容乐观，许多企业面临着巨大的生存压力，不少企业不得不选择关门倒闭，大量员工因此失去工作，在这样的艰难时刻，我们的老板为了保障大家的利益，苦苦支撑着企业，同时，积极拓展业务，寻找新的市场机会，努力扩大企业规模，不仅保证了我们有稳定的工作，能够挣钱养家糊口，还按时发放工资，从未拖欠过大家一分钱，这份坚守和担当，值得我们每一位员工心怀感恩。

老板发放福利，本意是想让大家感受到企业的关怀和温暖，让大家吃上有机、绿色的食品，提高身体素质，

福利是老板对大家的额外关怀，并非理所应当。在企业运营面临诸多困难的情况下，老板还能想着为大家发放福利，这本身就是一种善举，任何人都不能昧着良心说假话。

作为企业的一员，我们应该树立正确的价值观，懂得感恩。感恩老板为我们提供了工作机会，让我们能够实现自身的价值；感恩老板在困难时期的坚守，让我们有稳定的收入保障家庭的生活。我们要将这份感恩之情转化为工作的动力，以更加饱满的热情和更加严谨的态度投入到工作中去。在工作中，我们要积极主动地承担责任，努力提高工作效率和质量，为企业的发展贡献自己的力量。

让我们摒弃抱怨和不满，与老板携手前进，共同面对企业发展过程中的困难和挑战，以实际行动来表达对老板的感恩之情，为企业的繁荣发展贡献自己的一份力量！

懂得感恩是美德

玉印公司 静玉强

前段时间，董主席给员工发放了一些福利果蔬，因为有一些小瑕疵，个别员工出现了不和谐的声音，这种做法实在令人痛心。借此机会，我想谈一下自己对“感恩”这一话题的理解。

当行业寒冬来临，许多企业裁员降薪甚至倒闭时，董主席节衣缩食、竭尽全力保障自己的员工不下岗、不减员、收入不降低，对社会的和谐稳定贡献了巨大力量。这份雪中送炭的担当，也让我们感受到：董氏集团不仅仅是职场，更是危难时刻广大员工最坚实的后盾。

但是个别员工不能全面理解发放福利的良苦用心，在一些小事上吹毛求疵，并散布不良言论，让老板感到寒心。或许这份

福利未能达到大家的期待，但它依然承载着老板力所能及的心意，我们应当懂得珍惜，更应该感谢有这样的好老板才对。

因此，我利用每天车间晨会时间，对员工进行思想教育。讲解老板这些年来坚持给员工发福利，在国家危难之时捐款捐物的事实。董主席从来不把个人的利益放在第一位，心里时刻装着我们大家。对于这样的好老板，我们更要有一颗感恩的心，要懂得发福利本是老板关爱员工的一种体现，而不是必要的义务，在企业陷入困境时还能对员工尽心尽力的好老板，我们更应该好好珍惜，好好爱戴。非常荣幸我能拥有这样博爱的好老板，也非常感谢老板对我们的良苦用心！

三年疫情之后全国经济衰退，很多企业出现裁员关门倒闭的情况，纷纷爆雷。工人上班拿不到工资，被迫下岗，找不到工作挣不到钱，步履维艰，苦不堪言。

但是，面对重重压力，为了确保大家有班上、有钱挣，董主席凭借敏锐的市场洞察力和卓越的领导能力，积极寻求转型升级之路。趁着养殖业低谷期买进牛羊，开辟内蒙古养殖业新领域。同时，深入走访市场，深入研讨项目，大力发展循环经济产业，扩大回收市场规模，给企业注入可持续发展的动力，旨在给员工搭建更多更好的就业平台。

最近，又亲自主持召开会议，

珍惜岗位 心向阳光

成利

确立了结构调整和战略转型的主体位置，明确了重点项目的路线图和时间表。让我们深受鼓舞，更加坚定了跟随他奋斗的决心，这种担当不仅赢得了员工的信任与尊重，更为我们树立了人生的楷模。

董主席深知，员工是企业最宝贵的财富。因此，在经济环境如此不好的情况下，为了大家有班上，能养家糊口，苦苦支撑企业，展现出了非凡的担当与责任。尤为值得一提的是，他始终坚守着每月按时

给员工发工资的承诺，确保每一位员工的辛勤付出都能得到应有的回报。董主席还时刻关注员工的工作状态与生活需求，经常给员工发放各种有机粮食、蔬菜、食品等，以保障员工家庭生活所需，减轻员工家庭的经济压力，这种以人为本的管理理念，让我们深感温暖与自豪。

我们要珍惜当前来之不易的工作岗位，怀揣一颗感恩的心，努力做好本职工作，继续紧密团结在一起，携手前进，共创辉煌！

董氏有大爱

马矿公司 王秋磊

转眼间已在董氏集团工作20个年头了，见证了公司的发展壮大。公司里工龄长的员工有很多，是什么吸引了这些人，一直都忠于公司，爱岗敬业这么多年。其原因有很多，主要在于董主席是一个有大爱的老板，对员工好，不拖欠工资。为了员工的身体健康，不惜投资巨资种植有机粮食、蔬菜、水果等，还做了很多慈善回馈社会，像这样的好老

板去哪里找？对于董主席这样的好老板，我们每一位员工都应该深怀感恩，倍加珍惜和爱戴。

工作在董氏集团是我们最大的荣幸，回报董主席是我们最好的行动。在当今经济不好的环境下，我们能保证有工作、不下岗，依然坚持正常开工资，实属不易啊！我们一定要好好工作，忠于董主席，忠于公司。

集团是我们赖以生存的基石

漆通公司 郑玉章

2010年我幸运地加入董氏集团漆通公司。入职第一天与董主席见面，我很郑重地叫了一声“董总！”，当时他很郑热情地说：“啥总不总的，我们以后都是兄弟，有困难只管跟我说！”。这就是董氏兄弟集团！我很感动，一直铭记在心。十几年来，在公司工作生活，不管经济形势好坏，我们都得到了稳定及时的回报，得到了领导兄弟般的关怀。特别是公司不断发放的

有机食品，不仅保证了每个职工的身体健康，也使全家人受益匪浅。董氏生活理念深入人心，潜移默化，这真是一人在董氏，全家都健康。升恩斗仇，人心不古。前些日子，董主席为全体职工发放了有机水果蔬菜，本是一片好心，却换来了那些吃惯了药水炮制的所谓光鲜亮丽果蔬人的埋怨甚至谩骂，实在令人寒心！这些果蔬形象也许不漂亮，

但确实是有机食品，有钱买不到的东西，是董主席的真心关爱，是兄弟般的情谊，不感恩也罢，埋怨谩骂就缺了基本良知了，理应受到大家谴责！目前经济普遍下滑，大量企业倒闭，工人失业浪潮席卷。我们在董氏集团这个大家庭里，掌舵人董主席殚精竭力、日夜操劳，不管多困难，不裁一个员工、不减职工待遇、不晚发一天工资。使我们工作

生活得到了极大保障，这样的老板上哪去找？我们应该学会感恩，感恩主席的善良，感恩主席的博大胸怀！不要吃惯了、拿惯了就忘恩负义，麻木不仁，令善者心寒。董氏集团是我们遮风挡雨的大树，是我们抱团取暖的港湾，是我们赖以生存的大家庭。谁能尽心竭力地呵护她、建设她、发展她，就是我们的朋友；谁要别有用心地诋毁她、歪曲她、破坏她，就是我们的敌人！

风雨同行待春来

王建伟

近期，有个别职工对集团发放的沃柑、梨和板栗质量提出意见，甚至发布过激言论。我们不妨静心思考：当许多企业裁员降薪、关停倒闭时，我们为何仍能每月按时领取薪酬，为何还能获得节日关怀，这背后凝聚的是董主席的坚守。

集团是寒冬中的守护者，为了保护员工负重前行。当前全国规模以上工业企业利润同比下降，有多少家企业关停，职工被迫下岗。在此严峻形势下，公司不仅保障全员岗位，更逆势投入巨资发展养殖业、循环经济，为大家的生存储备粮食、水等必需品。这些无声的付出正是董主席爱护职工生动的注脚。

要看到福利背后的温度，物资有限而情义无价。这些沃柑、板栗、冻梨在运输环节极易造成损伤，也存在着中层管理者没有仔细分拣，导致个别员工分到的福利有瑕疵的问题，这丝毫不影响董主席对大家的关爱之心，每份福利都寄托着董主席对我们深深地爱意。

要将以感恩之心，把这份关怀的温度化作工作动力。我们深知，每一颗沃柑都浸着董主席的爱，每一袋板栗都含着董主席的情。在经济寒潮席卷时，是董主席扛住万千压力，守住我们的饭碗，工资从未迟发一分，岗位始终温暖如初，这就是艰难岁月里有人为我们托底的证明。我们要以感恩之心，把这份关怀的温度化作工作动力，与企业共扛寒霜静待春来。

我对不当言论的看法

漆通公司 白文婷

听说有的公司员工，说集团发的沃柑，梨和板栗质量不好甚至骂街。我认为这种人就是没有良心，罔顾事实，胡说乱讲，不知感恩，甚至别有用心。

公司不论过年过节，都给员工发放绿色米、面、油、蔬菜和水果等物品，这是董主席对大家的关爱。享受绿色食品时不知感恩，百次都好，即使一次不太好就乱讲，这样做就是昧着良心。是董主席让大家有班上，苦苦支撑企业，保证员工不下岗，能够按时足额开支，这样的企业比国企还强，我们要维护好它，要像爱护自己的家一样爱护它，我们要统一思想，消除杂音，感恩主席，努力工作，为企业发展多出力。

没有老板的坚守 哪来我们的未来

玉印公司 江春福

近期，公司为大家发放了沃柑、梨和板栗等福利，本是传递关怀与温暖的好事，却有个别职工认为有的水果和板栗质量不好，甚至出现骂街的不当行为。这不仅伤害了老板的良苦用心，也破坏了公司团结和谐的氛围。在此，我们需要静下心来，全面、客观地看待这件事，学会感恩，珍惜当下。

在当前全国经济形势严峻的大环境下，许多企业面临着巨大

的生存压力，纷纷关门倒闭，大量员工失去工作，陷入生活困境。而我们的老板，为了大家的利益，毅然扛起重担，苦苦支撑着企业。大家不妨仔细想一想，如果没有老板的坚持和努力，我们可能早已失去了这份工作。为了让大家在工作之余能感受到公司的关怀，老板精心准备了这些福利。也许在采购、运输和发放过程中，由于各种不可预见的因素，导致有的质量未能达到大家的期望。但

我们不能仅仅盯着这些小问题，而忽略了老板背后的付出和善意。老板的这份心意，远比这些物质福利本身更加珍贵。

我们应该怀着一颗感恩的心，珍惜这份来之不易的工作，理解老板的难处，而不能因为一点小问题就抱怨连天，甚至恶语相向。我们应该摒弃狭隘的个人主义思想，心怀感恩，团结一致，共同为集团的发展努力奋斗。

有机食品暖我心

郝玉明

时间过得真快不知不觉又到了春暖花开的季节。

一晃来集团6年了，真真切切地体会到董氏理念给我们带来精神上的充实、身体的健康，也把集团理念融入到我的心中。

董主席心系员工，对全体员工关爱有加。当前经济低迷，企业效益不好，有的倒闭，各行各业都不景气。只有咱们的董主席不惜投入巨资，发展循环经济，走自己认准的路，给我们工作和生存的保障。我们顺应自然法则实现有机种植、种养结合模式，做到省时省力，高效率可持续。我们把别人眼里看成废品的东西，

通过分拣转化成可用物品，真正做到了万物皆可用。

集团每年都给员工发放米、面、水果、肉等多种食品，让每个员工家属也能吃上有机食品，大家都从内心感激主席。前几天又给每个员工发放了沃柑、苹果、冻梨、炒栗子、白菜，大家心里暖暖的，一致赞扬咱家的有机食品吃着口感好，安全健康放心，从内心感恩主席关爱，也感谢主席给我们这么好的工作岗位，每月都准时领到工资，让我们每个家庭都得到保障。我们衷心祝愿集团繁荣昌盛，祝主席和家人万事如意。

我向女儿讲董氏

景雪芳

我是上方山基地员工景雪芳，自从2020年1月入职董氏集团已经五个年头了。

大家都知道，在这个人人都追求养生的年代，要想吃到纯纯正正的有机食品，必须得从好的土壤做起。董主席呵护土地就像呵护自己的孩子一样，从发展养殖业、施用农家肥做起，每年都会投入大量的人力物力财力，从根本上改变自己农场的土壤，不用农药化肥。为了自己员工及家属的身体健康，董主席每年都给大家发放有机粮食、水果和蔬菜。

今年年后，董主席又给我们每个人发放了栗子、水果和白菜。我女儿问我说：妈妈，您拿回来的白菜为什么吃起来是甜的。我骄傲地告诉她，那是董爷爷的功劳。于是，我就和孩子讲董主席的健康环保节俭理念，讲董主席的上善若水、大爱无疆，讲我们农场是如何生产有机粮食、蔬菜的故事。

历经五年，学到很多，收获颇丰。特别感谢集团给我的成长。在以后的工作中，坚持办法总比困难多的原则，抱有感恩的心，配合基地领导完成集团下达的每一项任务。