



要重视从疏漏中反思

姜玉多

作为集团的管理者，每当回溯工作流程，那些因疏忽酿成的疏漏，如同一记警钟，持续叩击着内心。许多问题本可规避，却因惯性思维反复出现，这让我深刻认识到：责任心的松懈与执行的粗糙，才是横亘在高质量发展路上的最大阻碍，任何环节的失守都可能引发系统性风险，带来不必要的损失，必须摒弃“抓大放小”的侥幸心理。

追根溯源，更深层次的问题

在于责任意识的钝化。面对紧急任务，常以“特事特办”为由简化相关流程；处理复杂矛盾时，偶尔也有“差不多就行”的敷衍心态。这种对细节的漠视，实则是对岗位责任的亵渎。记得有一次涉及多个部门协作中，因会前没有梳理争议焦点，导致各方矛盾，也印证了责任链条的脆弱性。

痛定思痛，我意识到重塑责任体系需要从思想到行动的系统

性革新。在制度建设上，我建议制定“全流程责任清单”，将每个工作节点的责任人、完成标准、验收流程形成书面规范，构建起可追溯的责任闭环，确保责任落实有章可循。

在日常管理中，我要践行“三个必到”的原则：重要事项启动必亲临现场调研，关键环节推进必深入一线督导，突发问题处置必第一时间协调解决。同时，推行“问题台账销号制度”，对

工作中发现的问题实行清单化管理，明确整改时限与验收标准，确保问题“发现一个、解决一个、销号一个”。定期组织案例复盘会，既剖析自身失误，也鼓励团队成员分享经验教训，营造全员担责的工作氛围。

为强化风险防控能力，也建议着力构建“预警预判机制”。通过收集行业动态、分析历史案例，提前识别潜在风险，将责任关口从“事后补救”前移至“事

前防控”，做到未雨绸缪，防患于未然。

责任的觉醒是一场永无止境的修行。未来，我将始终秉持“时时放心不下”的责任感，以如履薄冰的谨慎态度、见叶知秋的敏锐直觉，在细微处见真章，在坚守中显担当。唯有将责任意识融入到血脉、将严谨作风贯穿始终，方能不负组织重托，成为集团前行的坚实引领者，为集团高质量发展筑牢根基。

扛起应尽之责 完成每项任务

鑫发公司 焦喜松

作为企业的负责人，深感肩上责任之重。当下是鑫发公司发展的关键转折点，如何带领全体职工落实好集团各项工作，让主席放心，职工满意，是工作重点，同时也是检验我们责任担当的试金石。

对于企业管理者而言，责任心是发展的坚实基础，管理者的责任心不仅关系到个人的工作质量，更直接影响着企业的生产安全与经济

效益。每一项决策、每一次检查、每一条指令的落实，都与企业命运紧密相连，需要时时刻刻高度重视。

在煤矿行业，安全是头等大事，而责任心则是守护安全的首道防线。同时，秉持“天无弃物、珍惜资源”的理念，我们在工作中杜绝浪费，合理规划资源使用，而这一切的实现，都离不开管理者强烈的责任心。

反思以前工作，我在责任心方面确实存在诸多不足。日常管理中，我有时存在重结果、轻过程的倾向。比如，在落实罐装储备生命水这项工作时，我更多地关注能否按时完工、成本是否合理，却忽视了对罐装过程细节的把控，不从实际过程掌握是否存在效率低、窝工的现象，改进不彻底。在落实集团理念方面，我也存在行动迟缓的问题，“循环利用”的理念提出已久，但在实际工作中，我对煤矿废弃物再利用项目的推进不够积极主动，导致企业在资源综合利用方面进展缓慢，未能充分挖掘资源的最大价值，这也是我责任心缺失的表现。

经历这些问题与教训后，我深刻认识到，唯有树立牢固的主人翁意识，才能真正增强工作责任心，必须以身作则，用实际行动为员工树立榜样。有了责任意识，一切困难都能克服，才能把董氏理念不折不扣地落实到日常工作中。要加大巡查排查追责力度，建立更为严格的责任追溯制度，一旦发现问题，不仅追究直接责任人，还要对相关管理人员问责，确保安全责任工作任务层层有人管、有人负责。

增强责任担当 干好本职工作

集团后勤部 徐林

立足本职，做好工作的前提除客观条件外，最主要的就是尽职尽责，要有责任心和主人翁意识。作为一名中层管理者，在实际工作当中，要对如何增强责任心有一定的认知和理解。

首先工作要雷厉风行。领导布置的工作任务，分轻重缓急，有的是职能性的固定任务，有的是临时性工作任务。但明确任务后必须立即行动，不拖泥带水，完成后及时复命。

二是认真对待工作的每一件事情。认真就会从中发现问题，就会找出完成工作任务的办法，就能保证工作的质量和标准。

三是全面了解、掌握工作现场真实情况。只有这样，才能做出切合实际的决策，拿出切合实际的实施办法。

四是开动脑筋，多想办法。要和与任务相关的同事一起开动脑筋，多想完成任务的方法，从中选择最优办法实施。让合适的人干适合的事。降低成本，提高效率。

五是率先垂范。打铁还需自身硬，对于一些急难险任务，不光想在前还应干在前，带领大家一起干。既能体验和掌握任务情况，又能让员工信服。

前几天，领导安排我到上方山基地组织员工清理山坡杂树、挖果树存水坑、给果树施肥。我先和基地领导了解上方山机动员工情况，去现场查看，量出要施工的山坡面积，组织员工清理杂树杂草，并全部运去喂牛。清理过程中大家开动脑筋，把树枝和杂草就近从山坡扛运到牛圈旁，节省了工时；在挖树坑时，员工从鑫发公司找来了顺手好用的镐头，加快了挖坑的进度；往上运肥选在早晨凉爽时间，效率更高；员工都知道怎么打果树枝，加快了任务的完成。4天的时间用工32个，完成了东山坡8亩山地清理挖坑施肥任务。清理区内共种果树379棵，挖鱼鳞坑300余个，每个果树坑都施上了10余公斤草木灰，共施肥3吨多。通过这次任务的完成，我深感作为一名领导责任心的重要性。

秉责任心之炬 燃企业奋进之光

陈永文

在企业管理中，责任心宛如一颗璀璨的恒星，以其独特而强大的引力，维系着企业的有序运转，照亮企业前行的漫漫征途。它不仅是企业管理者个人品质的核心体现，更关乎着企业的兴衰成败与长远发展；一个具备高度责任心的管理者，能够以敏锐的市场洞察力和前瞻性的战略眼光，精准把握行业趋势和市场动态，为企业制定出科学合理、切实可行的发展战略。

反思自身，在践行责任心之路上，仍存在诸多不足。在处理一些常规工作时，

习惯按部就班，缺乏对工作流程的深入思考和创新优化。例如，在组织部门会议时，我只是简单地按照既定流程进行，没有充分考虑到会议的效率和效果，导致会议时间冗长，未能真正解决实际问题，浪费了团队成员的宝贵时间和精力。在团队管理方面，过于注重任务的分配和完成，而忽视了团队成员的个人发展和情感需求。当团队成员在工作中遇到困难时，我没有及时给予足够的支持和鼓励，导致部分成员工作积极性受挫，团队凝聚力有所下降。

队中一位年轻员工在负责一个重要项目时，由于经验不足遇到了技术难题，我却没有及时察觉并给予帮助，最终项目进度受到了影响，也影响了这位员工的职业发展信心。

我深刻认识到切实增强责任心、树立主人翁意识的重要性。要将企业的发展与个人的成长紧密结合起来，把企业的事当作自己的事，全身心地投入到工作中。在今后的工作中，我会建立一套更加完善、科学的工作评估和反馈机制。同时，加强

对团队成员的培训和指导，关注他们的职业发展规划，为他们提供更多的学习和成长机会，激发他们的工作潜能和创造力。

通过学习，我更加深刻地体会到责任心对于企业和个人发展的重要性。在未来的工作中，我将以更高的标准、更严的要求、更实的作风，践行责任心，带领团队勇攀高峰，为企业创造更大的价值，为集团的发展贡献自己的全部力量，让责任心之炬在企业发展的道路上绽放出更加耀眼的光芒。

从反思到担当

王健伟

作为一名管理者，我深知责任心的基石作用——它不仅是岗位职责的刻度尺，更是团队凝聚的粘合剂、效益提升的推进器。坚实的责任担当，是企业穿越风浪、驶向卓越的压舱石。

深刻反思自身，愧疚之情难抑。责任心缺失的阴影，已在工作中投下了清晰而刺目的痕迹：

其一，主动干的劲头松懈了。面对复杂日常工作，有时满足于“交差”而非“做好”。仅停留在工作表层，未能敏锐识别集团领导真实的意图，导致十八里店灌水滞后。

其二，攻坚克难的决心动摇了。当工作中遇到瓶颈，未能第一时间深入现场组织攻关，寄希望于“常规解决”，有时拖拉，例如向十八里店催要欠款等事情。

其三，闭环管理的韧劲不足了。任务布置后，对执行细节和最终效果的追踪不够扎实。工作布置完检查不及时，因未及时跟进确认关键环节，导致信息传递断层，任务无法及时完成

痛定思痛，必须以重塑“主人翁”意识为根本，将责任心熔铸于每个行动：视集团如家，把十八里店农场和建筑垃圾资源化处置园区的事情视为自家事，杜绝“铁路警察各管一段”的思维，遇到问题向前一步，主动补位，积极协调资源，打通堵点。

深耕细作，以“匠人”的执着打磨工作。对待每项任务，力求穿透表象，洞察本质。部署工作，必明确标准、路径与时限；检查落实，必深入一线掌握真实进展；复盘总结，必深挖根因、提炼经验，绝不问问题原地打转。

率先垂范，以“领头雁”的姿态带好队伍。要求下属做到的，自己必首先做到、做得更好。面对困难挑战，必须冲锋在前，用行动诠释担当。同时，明确传递责任要求，严抓闭环，在团队中营造“事事有人管、人人有责任、件件有落实”的干事氛围。

作为司

机班班长，

我深知自己

肩头担子的

分量。司机

队伍管理的

好坏，直接

关系到公司

正常运转的

脉搏，手握

方向盘背后

承载的是沉

甸甸的责任

与信任。

作为一

名管理者的

责任，不单

是保证车辆

不出事故，

把车辆安全开到目的地。还要为公司出车的每一笔费用如车辆加油、维修、人工、车损、车辆来回配载货物，利用国家政策走绿通，节省停车费用，这些事情都要精打细算考虑进来。对于上述的这些事项，我深知有些时候做的还不是太好，有待于提高自己的认知。

记得有一次主席参加活动，活动结束后主席坐车，本来参加活动，可以免费领停车券，直接出示车券出停车场还节省时间。结果由于秘书和司机没有沟通好导致出停车场，既花了停车费，又耽搁了主席的宝贵时间。

通过这件小事，我深知作为一个领导者的不足会给公司带来损失。今后无论做什么事情，都要事事多想想，把公司理念体现出来，做到不耽搁一秒多余的时间，不浪费一分多余的钱……什么事情都要做到精打细算。

强化责任心的心得体会

马矿公司 史海明

于管理者而言，责任心是统筹资源、抵御风险的坚固防线，更是引领企业在复杂市场环境中稳健前行的关键所在，肩负着引领团队、制定战略、协调资源等重要职责。

然而，在自我反思的过程中，我深刻地认识到自己在责任心方面还存在诸多不足之处：在日常工作中，存在“重布置、轻核验”的问题，将任务分配给团队成员后，没有按照计划适时跟进核验工作进度和完成质量。在材料管理上，也未能做到物尽其用，因前期规划不细致，对所需材料的预估不准确，造

成了不必要的成本浪费。为了弥补这些不足，我决心从以下几个方面着手，切实增强自己的责任心。

首先，要进一步树立主人翁意识，将企业的利益视为自己的利益，把企业的目标当作自己的目标。在工作中，时刻以企业的整体利益为重，不计较个人得失，勇于承担责任，敢于面对挑战。

其次，要加强自我学习和提升，不断拓宽自己的知识面和视野，提高专业素养和管理能力。只有具备了扎实的专业知识和丰富的管理经验，才能在工作中更加从容应对各种问题，做出更加科

学合理的决策。同时，还要注重团队建设，充分发挥团队成员的优势，合理分配任务，加强沟通与协作，营造积极向上、团结互助的工作氛围，带领团队共同成长。

在今后的工作中，我会以更加严谨的态度对待每一项任务，从细节入手。定期对自己的工作进行总结和反思，及时发现并纠正自己的不足之处，不断提升自己的工作能力和水平，以高度的责任心为引领，以实际行动为支撑，为企业的繁荣发展贡献自己的全部力量，为集团的辉煌未来添砖加瓦。

加强责任心的几点体会

玉印公司 徐升

责任心是做好一切工作的前提，是一个人职业素养的核心体现。通过对会议内容的深入学习与反思，我对自身在工作中的表现进行了剖析，发现了不少亟待解决的问题，也对下一步如何强化责任心有了比较深刻的思考。首先，业务学习不够，要想带好队伍做好工作，作为一名管理者必须要懂业务，只有学懂弄通了，

才能知道被管理对象所作的工作有何问题，如何整改。

其次，主动担当意识欠缺。面对复杂、有难度的工作任务时，常常存在畏难情绪，第一反应不是积极思考如何解决问题，而是等待上级领导明确指示。在工作推进过程中，遇到突发状况，没有及时主动采取措施去应对，而是被动地等待上级领导安排或者

观望其他兄弟公司，导致问题处理滞后，影响了整个工作的进度。

再者，对工作的长远规划和全局意识不足。只关注当下的任务，对于工作在整个目标中的定位和作用缺乏清晰认识，缺乏从更高维度思考问题的自觉性。

为了加强责任心，在今后的工作中，我将从多个方面进行改进。一是要端正工作态度，树立

主人翁意识，努力践行董氏理念。无论工作大小、难易，都以认真负责的态度对待，认识到每一项工作都是注重细节，精益求精，努力把每一件小事做好，提升工作质量。

二是积极主动地迎接挑战，严于律己，勇于承担责任。主动学习新知识，特别是机械制造行业的各项新知识，专注前沿领域，

提升解决问题的能力，遇到困难不推诿、不逃避，积极寻找解决办法。同时，主动关注工作中的潜在问题，提前做好预防和应对措施，变被动工作为主动作为。

最后，培养全局观念和团队协作意识。加强与同事的沟通交流，深入了解集团整体目标和董氏理念的精髓，站在全局的高度思考问题，共同推动工作落实。

以责任心为舟 载企业破浪前行

绥棱公司 刘佳

昨晚的视频会议，让我对工作责任心有了更深刻的思考。作为企业管理者，责任心不仅是个人职业素养的体现，更是企业稳定发展、行稳致远的关键所在。

责任心是企业发展的基石。管理者的每一个决策、每一项工作安排，都关系着企业的方向和效益。就像去年，我们绥棱公司养殖的绵羊出现了较大数量的死亡，给公司带来了巨大损失。若我们在养殖过程中以严谨的态度和主人翁的精神去工作，或许就能避免或减少这次损失。这让我深知，管理者肩负的责任重大，稍有懈怠，就可能让企业陷入困境。

反思自身，在责任心方面存在诸多不足。在日常管理中，有时会因事务繁杂而放松对细节的把控。例如，在一次环境抽检工作中，未对抽检流程进行细致检查，结果出现了漏检情况，经人举报三号地地头有不少垃圾后，这才到现场发现是老百姓铲地中午吃饭时在地头扔的垃圾，并现场对种植户进行了批评教育，同时也进行了罚款。这说明了我不够细心，走过场、不负责。

另外，面对一些难度较大的任务，偶尔会存在畏难情绪，缺乏主动攻坚的决心，使得问题解决进度滞后，阻碍了工作的整体推进。

在今后的工作中，我将牢固树立主人翁意识，切实增强责任心。首先，在决策和工作的安排上，要以企业利益为出发点，对每一个环节都进行深入调研和反复论证。亲自带队，深入一线，全面了解实际情况，确保工作顺利推进。其次，主动承担困难任务，勇于挑战自我，以积极的态度带领团队完成集团交办的任务。同时，加强对团队成员的关心和指导，定期与他们沟通工作进展和遇到的问题，帮助他们提升能力，共同打造一支有责任心、有战斗力的队伍。

责任不落空 执行不走样

双辽基地 杨国东

作为双辽基地的领导，每当思考“责任心不强，能否带好一支队伍”这个问题时，答案无疑是清晰且否定的。领导肩负着统筹规划、凝聚团队、推动发展的重任，责任心是履行这些职责的基石，更是引领队伍前行的核心力量。若缺乏责任心，不仅难以实现团队目标，更会给工作带来诸多负面影响。

责任心不强，会在决策与执行环节出现严重问题。比如前几天主席安排清理几块石头，就造成了责任心不强、互相推诿的现象，使原本可以顺利推进的工作

陷入停滞，这就是责任心不强的显现。

然而，认识到问题所在，便意味着有了改进的方向。责任心并非与生俱来，它可以通过自我反思、学习和实践逐步培养和强化。一方面，我会不断加强自我修养，树立正确的价值观和工作态度，将对工作、对团队、对群众的责任牢记于心。日常工作中，认真对待每一项任务，从决策到执行，都做到严谨细致、亲力亲为，以实际行动为团队成员树立榜样。另一方面，我会加强与团队成员的沟通交流，主动了解他

们的工作需求和困难，给予及时的支持和帮助，增强团队的凝聚力和向心力。同时，建立健全工作监督和考核机制，对工作过程进行严格把控，确保高质量完成各项工作任务。

带好一支队伍，责任心是不可或缺的关键因素。虽然我曾经存在责任心不强的问题，但我坚信，只要积极改进，以高度的责任感投入到工作中，就一定能够带领团队攻坚克难，为双辽的发展贡献力量，赢得团队成员的信任和支持，实现团队和集团发展的双赢。

浅谈管理者责任心的重要性

海南农场 翟学庆

企业管理人员是组织中的核心力量，他们的工作态度和责任心直接影响着组织的发展和成果。管理人员的工作态度应该积极主动，具有责任感和使命感，能够以身作则，带领团队共同实现组织目标。同时，管理人员要具备高度的责任心，能够承担起自己的工作责任和领导责任，时刻保持清醒的头脑和敏锐的洞察力，及时发现并解决问题，确保组织健康稳定发展。总之，管理人员的工作态度和责任心是组织

成功的关键因素之一，只有注重这些方面，才能够在竞争中获得更好的成果。

反思自己，在工作中还存在很多不足的地方。工作有畏难情绪，海南农场不仅要负责冬季总部蔬菜种植供应任务，以及种植各类热带水果和有机甘蔗的种植认证、红糖加工等，还要负责大量的牛羊鸡鸭鹅养殖任务，同时要还要做好对外接洽、对内接待任务以及公司安排的各项临时任务。由于人

员少，任务重，工作中总是存在畏难情绪，有人员、场地等客观的问题，也有自己主观的问题。

通过认真学习董氏理念以及董主席讲话精神，自己思想认识有了很大提高，对主席的经营理念有了深刻的理解，也进一步提升了责任心和使命感。在今后的工作中，自己要更积极主动创造性地开展工作，带领全体员工圆满完成主席和集团交给的各项工作任务。

责任心：企业管理者立身之本与发展之基

漆通公司 孙 强

作为企业管理者，我越来越深刻地认识到，责任心不是简单的岗位要求，而是决定企业兴衰的关键因素。一个缺乏责任心的管理者，就像一艘没有舵手的船，不仅自己迷失方向，更会带领团队偏离航道。反思自身，结合实际管理经验，我觉得责任心可以体现在以下几个方面。

一、把企业事当自己事。企

业所有的经营活动都是一件事、一件事组成。企业的成功就是把每件事情做好，细节做好，企业才会越来越好。我觉得组成的事件要素分两种，第一种是主席和领导交办的事件，主席交办的所有事情必须要认真对待，每件事都要有回音，有汇报，立即能办的要及时办理。第二种是自身管理过程所遇到的事情，增强主动

性，要认真对待，注重细节，每件事要有始有终，领导不能一说了之，过后忘得一干二净，不问不追放任不管。

二、增强执行力和提高效率。执行力和效率是企业管理最重要的环节，“说了不动，动了不快”是企业的通病，答应的好，做起来磨磨蹭蹭。但是现在董主席提出了“日计日算、计件

工资、军事化管理、承包制和货币化管理”，是从根本上解决了上述问题，所以董主席才要求各单位要真正落实“五化”管理，我是从内心深处完全赞同，务必落实，便于自身在管理工作中开展工作。

三、建立完善的考核和用人制度。员工是企业的重要组成部分，人不行企业就发展不了。管

理员工要建立完善的考核制度，能者上、庸者下，并必须要体现出多劳多得、不劳不得的良性发展态势。

四、培养后备人才力量，加强人才储备。要培养对企业有责任感、积极、吃苦耐劳、甘于奉献的人才和储备力量，这也是管理者工作的重中之重，也是企业持续蓬勃发展的基石。

用责任心守护好我们共同的家园

集团财务部 王淑珍

前几天在双辽基地发生的关于石块存放的事件，特别值得反思和反省自己，也特别认真看了大家的评论。有句话说的特别对“动口的人多，动手的人少”，特别是对领导现场发现的问题更应立即处理，而不是击鼓传花式层层传达。身体力行、自己动手问题就解决了，石头存放的事，不是需要集体研究决策的事。

反思点：迅速落实与身体力行。集团前些日子招聘各类管理人员时，在接待中也发现应聘者透露出管理者就是动嘴的，对于各岗位负责人都有具体业务也是不理解。这与集团理念不符，我想说董主席也是60岁的人，这么大身家完全可以享受，而实际上主席始终走在奋斗、实干、深入基层的路上，那可是脚步丈量基层土地、深入车间、走访项目、倾听员工心声，用实实在在的行动诠释“实干兴企”的信念，将战略、蓝图转化为脚下的每一步实践。

反思点：老板实干，你应该怎么做？回顾过往工作，财务队伍管理中摒弃了后任不管前任之事的不良风气，积极处理和完善财务手续。在当前大力发展养殖业及后续需要发生的大量费用，在管理思路确、模块确定的情况下应尽快落实成立养殖公司，做到采购付款票据的精准审核，费用归集的精确管理。从财务角度也经常收到涉及物资采购质量问题，虽然工作有分工，但也时刻牢记主席一分钱财观的理念，各基地没有采购权，但是有验收权，出现质量问题就要当仁不让，不管是谁，触碰集团的利益就是要管。

责任是一种使命，是一种担当。对于企业管理者而言，责任心更是企业稳健发展的基石，是团队凝聚力的核心。它不仅关乎个人职业素养，更直接影响着企业的生存与发展。我决心从树立主人翁意识入手，切实增强责任心。将集团当成我们共同的家，更要维护好我们的家。

责任心——企业管理者必备素质

集团总部 刘万钧

责任心，是企业领导者的灵魂，是团队前行的灯塔，更是事业成功的坚强内核。对于领导者而言，它不仅是个人的品质的彰显，更是维系团队、推动发展的核心力量。

责任心就是对董主席的忠诚度。忠诚并非简单的服从，而是在工作中始终以董主席的理念、目标为导向，将公司利益置于首位。有责任的领导者，会主动承担责任，面对困难不推诿、不逃避。他们像守护城堡的卫士，为老

板分忧解难，用实际行动诠释对公司的忠诚，让老板放心交付重任，也为团队树立起值得信赖的榜样。

责任心就是当家做主的上进心。优秀的领导者把工作当作自己的事业，怀揣当家做主的心态积极进取。他们不满足于按部就班，经常是主动发现问题、解决问题，为团队发展出谋划策。这种上进心，让领导者以主人翁的姿态投入工作，激发团队成员的积极性和创造力，带动整个团队朝着更高目标迈进，推动事业不断向前发展。

责任心就是不欺暗室的良心账。爱岗敬业不是口号，而是源于内心对工作的热爱与敬畏。有责任的领导者，对工作一丝不苟，表里如一，追求卓越，用专业和专注为团队树立标杆。他们深知每一个决策、每一项任务都关乎团队的未来，以高度的责任感对待工作的每一个细节。工作中不用监督，领导在和不在一个样，凭良心去做事，用敬业精神感染团队成员，营造出积极向上的工作氛围。

企业在竞争激烈中如何存活和生长下去，领导者的责任心至关重要。它是凝聚团队的纽带，是攻坚克难的利器。唯有具备强烈责任心，领导者才能赢得信任与尊重，带领团队在风浪中稳健前行，实现个人与团队的共同成长，书写事业的辉煌篇章。

六年成长铭初心 责任在肩勇担当

上方山基地 郝玉明

我来集团工作六年了，很感激主席给我这个就业平台，让我们一家生活上有了很大提高。我来集团后在认知上有了翻天覆地的变化，知道了天无弃物的真正意义，把别人不要丢弃的东西变为了可循环利用有价值的物品。种养结合模式更是遵循顺应自然循环，真是让我长了见识。

在这个充满不确定性的时代，责任担当四个字的分量愈发沉重，责任担当不是挂在墙上的标语，而是需要内化为领导者精神内核的伦理准则。真正的担当精神，应当如盐溶于水般渗透于企业经营的每一处中，成为企

业文化的无形基石。作为企业的“腰部力量”，中层领导既是战略的执行者，又是团队的引领者，承担着承上启下、协调资源、推动落地的关键责任。作为中层，需精准理解战略意图，结合部门实际制定具体计划，要主动思考“如何做”而非仅传递“做什么”。既要向上反馈一线真实情况，也要向下传递公司价值观和目标。

中层领导的价值不在于职位权力，而在于让团队清晰知道方向与方法，激发个体潜能形成集体战斗力，为决策提供缓冲，为执行兜底担当。未来

的管理道路上，仍需以“空杯心态”持续精进，在成就团队的过程中实现自我价值。

目前社会整体形势不好，集团没有选择裁员，而是公开表示不裁员，这种将员工视为企业最宝贵资产的态度，正是领导担当的生动诠释。责任担当的本质是选择困难但正确的事。在利益诱惑面前坚守原则，在短期压力下放眼长远，在个人得失间胸怀大局，这些才是检验领导者责任担当的试金石。今后一定认真负责地完成集团安排的工作，把团队带好，不辜负主席对我的厚望。