



## 上方山基地

# 实行计件承包 员工收入增加

徐林 侯义兵

自今年7月份以来，上方山基地按照董主席的指示和集团“五化”要求，对员工实行承包、货币化、计件工资、日记日算等管理工作。两个多月的实践证明，计件承包调动了广大员工的积极性和工作热情，工作效率提高，责任心得到增强。初步感受到了践行董氏理念带来的益处和落实“五化”给员工带来的实惠。

上方山基地位于京畿近郊，在集团有机食品生产和深加工、种植和养殖、物资存储和运输等后勤保障方面发挥着重要的作用。现有员工45人，分别从事有机食品储存和食品深加工，种植和养殖，物资回收分类、储存及运输等几十个岗位工作。可以说岗位多而杂、技术含量和劳动强度不一、工作因素因时而变，随机性强。本着干啥活挣啥钱，充分体现多劳多得的分配原则，基地首先根据员工的工作岗位、工作方式、劳动强度和完成工作时间等情况，为不同的岗位制定不同的计件承包标

准。其次是在实践中进行摸索和调整。对同一岗位因时间和环境条件变化影响任务完成和员工积极性的情况，核实后对计件标准适当调整。在实践中贯彻和把控奖励罚懒，调动员工积极性，让员工提高效率、多劳多得的总原则，监督计件、承包和日记日算等各项工作的落实。

通过计件承包和日记日算，员工一改以前的懒散状态。员工干完活就知道自己

能拿多少钱，多干多得，不干不得。打破了固有的时间观念，自己承包的活计干不完，主动加班加点，没有抱怨。

炒豆榨油组的员工原来没有计件承包时，每班2人炒豆榨油只有300多公斤，现在实行计件承包，每班次炒豆榨油达650公斤，空闲时他们主动分拣、洗瓶和灌油，也分别有计件工资标准。为保证机器正常运转，他们吃饭时轮流值守；为多出油，大

豆要反复加工2-3遍；为保证原料到位并及时运走豆油和豆饼，有时他们就自己用三轮车去拉，利用休息时间去基地回收车挑选玻璃瓶，用于灌装生产的大豆油。据统计，他们月分拣、清洗、灌装的玻璃瓶达10000多个，为公司减少了分类工作程序，提高了回收物品的利用率，一个月下来，他们的计件工资比之前多挣了2000多元。

生产酱油的班组在实行计件工资后，员工们也打破了以前的工作状态和模式，淋酱油时有闲空，主动找基地领导找别的活干，因为多干一种工作就多一份收入。酿酱油蒸料需时间很长，有时顾不上吃饭，甚至贪晚，也从不抱怨，多出酱油产品就多收入。还有装卸车、分拣蔬菜、清理物品等工作，通过实行计件承包，工作效率都有所提高，员工收入增加。员工得到了实惠，工作积极性和主动性也得到提升，现在主动找活干的人多了，算经济账的人多了，责任心也增强了。



## 双辽基地 办法找对 事半功倍

刘万钧  
杨国东

一个好办法，让双辽基地王奔粮库养殖场在饲草饲料储存、粉碎、搅拌集中为一体，减少了饲料运输环节，大大地节省运力、提高效率，起到了事半功倍的作用。

以前，这里的饲料储存地在前楼，距离粉碎搅拌站二三百米远，每天至少要有一辆车、两个人负责拉料。而粉碎搅拌站附近有一个闲置粮仓等待拆除。董主席了解到这一情况后，经过一番勘察思索，要求

他们把饲料储存地由前楼挪到粮仓，饲料出仓用输送带。这样，饲料库和粉碎搅拌站集中到一起，形成了一条便利快捷的生产线。这种集约化的生产格局，不但省去了长途运输的人车费用，而且闲置多年的粮仓得到有效利用，省去了拆除的人力物力。与过去人搬车载相比，无形中提高工作效率、减少时间消耗、降低生产成本。这一改变，也精准诠释了董氏区域一体化循环经济的理念。



## 鑫发公司

# 农牧结合优势互补 有机种植丰收在望

鑫发公司 张桂银



鑫发公司秉持董氏种养结合理念，以勤劳的双手描绘出农牧生态循环的画卷。杨树林间，成群的绵羊悠闲啃食着鲜嫩青草；果园深处，鸡鸭鹅自由地活动，啄食着落地的果实与害虫，清脆的啼鸣与枝叶的沙声交织成自然的乐章；各种水果挂满枝头，农作物饱满的颗粒透着自然的清香，每一株果实都洋溢着丰收的喜悦。



这里的饲养方式遵循自然规律，互为补益，各得其所。畜禽粪便经腐熟后化作天然有机肥，悄无声息地滋养着每一寸土地，让土壤增加养分，并激活了土壤中的各种微生物；而修剪下的树枝、割下的青草，又成为畜禽最合适的饲料，节省了额外投喂的人工成本。年复一年，这片土地在如此良性循环中愈发丰饶肥沃。泥土黝黑油亮，地力浑厚，种出的作物格外饱满好吃，品质远胜过施用化肥、农药后的农产品。



作为团队中肩负领导职责的管理者，发扬主人翁精神、听从老板指挥、忠实于企业与老板、带领团队干好本职工作，不仅是职业素质的体现，更是推动企业行稳致远核心动力。

**以主人翁精神扎根岗位，把企业事当做自己事。**主人翁精神，说到底就是一种“把企业当家”的责任感。它意味着不把工作仅仅视为谋生手段，而是能替老板分担困难，将自己视为企业的主人，主动思考如何为企业创造价值、解决问题。在日常生活中，这可能体现在对细节的较真——比如发现流程漏洞时主动提出优化建议，而

## 以主人之心 行忠诚之事

鑫发公司 焦喜松

不是视而不见；更体现在对企业发展的操心——比如关注行业动态，为企业的战略调整建言献策。

**以绝对服从践行忠诚，与企业方向共频共振。**听从老板指挥不是盲目服从，而是在理解战略意图后的主动执行。面对指令，我们首先要做的是深刻领会其背后的逻辑与目标，若有疑问，以建设性的方式沟通；一旦确定方向，便以高效的行动落地，不打

折扣、不找借口。这种服从，本质上是对企业的忠诚，对老板信任的回应。试想，若团队成员各自为战、阳奉阴违，再好的战略也会沦为空谈。只有上下一心、令行禁止，才能形成“众人拾柴火焰高”的合力，让企业在激烈的竞争中稳步前行。

**以忠实品格坚守初心，做企业与老板的可靠战友。**忠实于企业、忠实于老板，是职业操守的

底线，更是长久合作的基石，这种忠实，体现在始终与老板站在同一个立场，不做损害企业利益的事；体现在面对诱惑时坚守原则，不为短期利益动摇对企业的承诺；更体现在困难时刻不离不弃，与老板并肩作战、共渡难关。

以担当姿态引领团队，在本职岗位上创造实绩。对于带领团队的管理者而言，个人的觉悟与行动还需转化为团队的共识与力量。

要想带领团队干好本职工作，首先要以身作则，要求团队做到的，自己首先做到；其次要明确目标，将企业的战略分解为具体的任务，让每个员工都清楚“干什么、怎么干、干到什么标准”；通过指导、激励，帮助员工提升能力，解决难题，让团队在协作中迸发活力，做出自身对企业最大的贡献。

发扬主人翁精神是态度，听从老板指挥是方向，忠实企业与老板是底线，带领团队干好本职工作是行动。当这四点相辅相成，我们不仅能实现个人的成长，更能推动企业在时代浪潮中破浪前行，最终收获个人与企业的共赢。

## 上方山响起铜锅声

徐林

记得小的时候，每当听到村里“铜锅、铜盆、铜大缸……”的叫喊声，都充满了好奇，忍不住跑到跟前看热闹。那熟悉而有节奏的手拉钻声音和叮叮当当“把铜子”的声音听起来很悦耳。当时非常羡慕和敬佩这些工匠的技艺，他们能使裂纹的铁锅不再漏水，能让漏水的盗盆继续使用。

50多年过去了，我也离开家乡好多年，再也没有听到铜缸铜锅的声音。然而从去年开始，集团上方山基地一号院又响起了铜缸铜锅的声音。循着声音找过去，我见到了义务铜缸匠——上方山基地副主任侯义兵，他身边还放着几个刚刚铜好的缸和锅。

侯义兵，一个六十出头年纪，皮肤黝黑的唐山汉子，上方山基地工作已经10年了，我竟不知道他会这手艺。据侯义兵说，随着集团有机食品加工规模的扩大，腌酱菜量越来越大，使用大缸和铁锅的数量越来越多，有些裂纹的缸和锅扔掉实在可惜。于是，他就凭着小时候看别人铜缸的记忆，利用业余时间找来手电钻，自制“扒铜子”，辅之以胶水，试着干了上来，效果还不错。每当发现有需要修复的缸和锅，他就主动地挤时间义务修理。

久违的铜锅铜缸声，不单单是传统工匠手艺的回归，更是勤俭节约、艰苦朴素传统美德的再现，是广大员工践行董氏“天无弃物”理念的实践行动。



## 忠诚为舵 执行为楫

赵昌辉

今天聆听董主席的微信讲话，感同身受，沉思良久。2025年尤其是感受到了前所未有的经济通缩。大环境不好，老板一直为我们搭建平台，挡风遮雨。能在这样的老板手下工作感觉幸福爆棚，同时也认识到责任心要强！职场如海，航程漫漫。忠诚为舵，引领方向；执行为楫，驱动前行。

忠诚，首先在于“理解”与“担当”。董主席日理万机，却每天都在语重心长地教导我们员工如何做，如何做人。董氏集团的理念每天都在研读学习，这么好的理念一定要忠心的遵照并去认真的执行！

执行力则是将忠诚落地的力量，其核心在于“清晰”与“闭环”。高效执行始于对任务的明确把握。执行力更体现在“不用扬鞭自奋蹄”！克服拖延，务实推进。在实际工作

中防微杜渐，认真学习领会董氏集团理念，思考问题，深入到工作中的每一个细节当中！

忠诚与执行力，二者相生互长。忠诚赋予执行以灵魂与方向，使其免于沦为无头苍蝇般的徒劳；执行力则使忠诚的担当从空中楼阁化为可触可感的成果，成为对信任最铿锵的回响。

愿我们皆能以忠诚为舵，在理解与担当中校准方向；以执行为楫，在清晰与闭环里披荆斩棘！

忠诚于执行力，是对自己、对团队、对事业的郑重承诺。它不是一时的激情，而是长久的坚守；不是完美的口号，而是扎实的脚印。当我们让忠诚为执行力注入灵魂，让执行力为忠诚赋予重量，每一份努力都会生长出意义，每一步前行都会靠近真正的目标。

## 维护公司利益 提升执行能力

轩东梅

听了老板关于“维护公司利益、忠于团队、提升执行力”的讲话，内心备受触动。公司是我们施展能力的平台，维护公司利益，从来不是一句口号，而是体现在日常工作的点点滴滴，像我们在生产技术部门，每下一批图纸根据市场材料的多元化会重新安排加工工艺，做到成本从根本上节约，生产会及时统计库存，做到每种零件库存数量明确，避免实际使用中的浪费，护罩外协尽可能确保图纸重复利用，而且纸张基本做到正反两面使用，坚决贯彻董主席杜绝浪费勤俭节约的理念。

老板站在全局的角度规划方向，我们则是将老板想法落地的执行者。当老板的决策

需要推进时，不打折扣地执行，当发现问题时，坦诚沟通、提出建议，绝不能出现“铁路警察各管一段”的思维，大家齐心协力才能让这艘大船开得快，开得稳。执行力是员工的核心竞争力。老板强调“凡事有交代，件件有着落”。接到任务时，不找借口先想办法，执行过程中，及时反馈进度，完成后，做好总结。说到底就是老板交代的事有行动，有结果。

员工与公司从来都是“共生体”。维护公司利益，听老板话，事事有行动，是每个集团人最基本的职业素养，未来，我会把这些融入日常，以更踏实的行动，为公司的发展添一份力。